

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES POUR L'ANNÉE 2025

AU TITRE DES DONNÉES 2024

1- Indicateur relatif à l'écart de rémunération : NON CALCULABLE

2- Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	7.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

3- Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : NON CALCULABLE (absence de congé maternité)

4- Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

5- INDEX FINAL

Total de points obtenus	35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable